



MOTION

Kommunfullmäktige 2024-04-15

Införande av avpersonifierade ansökningshandlingar och ökad transparens vid tillsättning av kommunala tjänster för att motverka korruption och jäv

Den kommunala förvaltningen ska bestå av kompetenta och professionella medarbetare med bästa möjliga utbildning och relevant erfarenhet. Tyvärr ökar korruption och jäv inom kommuner, stat och myndigheter i Sverige. Detta motverkas med utökad anonymitet och transparens vid tillsättning av tjänster.

Med hänvisning till ovanstående yrkar Lokalpartiet följande tillägg i Riktlinjer mot korruption, mutor och jäv i Strängnäs kommun:

Att det under rubriken punkt 8. Jäv och andra intressekonflikter läggs till:

8.1 Riktlinjer vid tillsättning av tjänster i den kommunala förvaltningen

Den kommunala förvaltningen ska bestå av kompetenta och professionella medarbetare med bästa möjliga utbildning och relevant erfarenhet. För att motverka nepotism och vänskapskorruption/jäv vid tillsättning av tjänster ska:

- alla ansökningshandlingar vid rekryteringar till förvaltningen i Strängnäs kommun vara avpersonifierade i urvalsprocessen.
- alla CV:s för tillsatta tjänster i Strängnäs kommun vara offentliga.



Marie Ericsson Drotte

Gruppledare, Ledamot Kommunfullmäktige

Lokalspartiet fd. Strängnåspartiet



KF § 60

Dnr KS/2024:255 – 034

Motion från Marie Ericsson Drotte (LOK) om införande av avpersonifierade ansökningshandlingar och ökad transparens vid tillsättning av kommunala tjänster för att motverka korruption och jäv

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att

1. avslå motionen med hänvisning till att åtgärderna inte anses ändamålsenliga.

Yrkanden

Maria Nerby (C) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det endast finns ett förslag till beslut och att detta blir kommunfullmäktiges beslut.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har berett motion från Marie Ericsson Drotte (LOK) om att införa avpersonifierade ansökningshandlingar och ökad transparens vid tillsättning av kommunala tjänster för att motverka korruption och jäv.

Motionen yrkar på att följande läggs till i Strängnäs kommuns riktlinjer mot korruption, mutor och jäv under punkt 8 - Jäv och andra intressekonflikter:

8.1 Riktlinjer vid tillsättning av tjänster i den kommunala förvaltningen

Den kommunala förvaltningen ska bestå av kompetenta och professionella medarbetare med bästa möjliga utbildning och relevant erfarenhet. För att motverka nepotism och vänskapskorruption/jäv vid tillsättning av tjänster ska:

1. alla ansökningshandlingar vid rekryteringar till förvaltningen i Strängnäs kommun vara avpersonifierade i urvalsprocessen.
2. alla CV:s för tillsatta tjänster i Strängnäs kommun vara offentliga.

Det har identifierats en teknisk systembegränsning i vårt upphandlade rekryteringsverktyg som gör att det inte är möjligt att avpersonifiera

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
------------------	--	--------------------



ansökningshandlingarna på ett effektivt sätt. Kommunens nuvarande rekryteringsverktyg är inte utformat för att stödja en sådan process fullt ut och kommunen kan inte själva genomföra de uppgraderingar/systemförändringar som krävs för att detta ska vara genomförbart. Ansvaret för systemvaran ligger hos systemleverantören.

Vidare ses en risk med avpersonifierade ansökningshandlingar då det kan leda till att kandidater som tidigare har avslutat sin anställning hos kommunen under mindre gynnsamma omständigheter, såsom uppsägning på grund av personliga skäl, olämplighet eller genom ömsesidiga överenskommelser, tas vidare i rekryteringsprocessen.

Enligt offentlighetsprincipen är alla ansökningshandlingar, inklusive CV, offentliga handlingar. Detta innebär att de kan begäras ut och granskas av allmänheten. Offentlighetsprincipen syftar till att främja insyn och öppenhet i offentlig verksamhet, och regleras av tryckfrihetsförordningen och offentlighets- och sekretesslagen.

I introduktionen av nya chefer som anställts i kommunen så ingår en genomgång av vår rekryteringsprocess där vi även berör jäv. Den sammantagna bedömningen är att nuvarande rutiner, uppdaterade riktlinjer mot korruption, mutor och jäv samt offentlighetsprincipen tillhandahåller en tillräcklig nivå av transparens och rättvisa i rekryteringsprocessen.

Ekonomiska konsekvenser för hållbar utveckling

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Miljömässiga konsekvenser för hållbar utveckling

Beslutet medför inga miljömässiga konsekvenser för kommunen.

Sociala konsekvenser för hållbar utveckling

Beslutet medför inga sociala konsekvenser för kommunen.

Uppföljning

Beslutet följs upp inom ramen för ordinarie återrapportering.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag, KS § 57, 2025-03-28, Motion från Marie Ericsson Drotte (LOK) om införande av avpersonifierade ansökningshandlingar och ökad transparens vid tillsättning av kommunala tjänster för att motverka korruption och jäv
Protokollsutdrag, KF § 44, 2024-04-15, Nyinkomna motioner och interpellationer
Motion från Marie Ericsson Drotte (LOK) om införande av avpersonifierade ansökningshandlingar och ökad transparens vid tillsättning av kommunala tjänster för att motverka korruption och jäv 2024-04-11

Beslutet skickas till

Motionären

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
------------------	--	--------------------