



Förbättrad arbetsmiljö och ökad trivsel inom hemtjänsten genom självstyrande tillitsgrupper och bättre transportmöjligheter

*Bakgrund*

De anställda inom Strängnäs kommunala hemtjänst (förutom vid larmtjänst eller arbete utanför centrala Strängnäs) går eller cyklar till sina pass, oavsett väderlek och fysisk förmåga. Detta upplevs av flera som tungt och stressande, särskilt för dem som har hälsoproblem eller är äldre. Det påverkar arbetsglädjen negativt och bidrar sannolikt till en större personalomsättning.

Att trivas på sitt arbete är en grundläggande faktor för en god arbetsmiljö, låg sjukfrånvaro och långsiktig kompetensförsörjning. När personalen känner tillit och har inflytande över sin arbetssituation ökar både trivseln och kvaliteten i omsorgen.

*Förslag – inför självstyrande tillitsgrupper inom hemtjänsten*

Ett framgångsrikt exempel finns i Mörbylånga kommun på Öland, där man 2021 införde en tillitsbaserad modell inom hemtjänsten. Personalgrupperna fick själva ta ansvar för planering och schemaläggning, i nära dialog med brukarna.

Hemtjänsten gick med implementeringen av Mörbylångamodellen från plats 104 till plats 9 i Hemtjänstindex – på ett år.

Resultatet blev en lugnare arbetsmiljö, minskad stress och bättre trivsel. Personalen upplevde större frihet, ansvar och meningsfullhet i arbetet – samtidigt som brukarna fick mer flexibla och individanpassade besök. Genom att göra medarbetarna delaktiga i utvecklingen har både arbetsmiljön, kvaliteten och ekonomin förbättrats (Källa: <https://www.morbylanga.se/hoga-betyg-for-hemtjansten-i-morbylanga-kommun-topp-10-i-sverige/>).

Som Emelie Fransson, anställd inom hemtjänsten i Mörbylånga, uttryckte det i SVT Nyheter Småland (refererat av Omni 3 november 2025):

”Hela systemet är tillitsbaserat. Det handlar om att våra chefer litar på att vi vet vad som är bäst för våra brukare och att vi kan ta ansvar.”



### *Förslag till beslut*

1. Att Strängnäs kommun inför en **pilotverksamhet med tillitsgrupper inom hemtjänsten**, inspirerad av modellen i Mörbylånga.
2. Att kommunen **utreder möjligheten att erbjuda gemensam transport eller bilpoolslösning för hemtjänstpersonal** till och från arbetsplatsen i centrala Strängnäs till brukarna.
3. Att erfarenheterna från pilotprojektet följs upp efter ett år med syfte att utvärdera effekter på arbetsmiljö, personalomsättning, brukarnöjdhet och effektivitet.

### *Sammanfattning*

Genom att kombinera **ökad tillit och delaktighet** med **förbättrade praktiska förutsättningar** som transportmöjligheter kan Strängnäs kommun ta ett viktigt steg mot en mer hållbar, attraktiv och trygg hemtjänst – för både medarbetare och brukare.

### **För Lokalpartiet Strängnäs**

#### ***Marie Ericsson Drotte***

Ledamot i kommunfullmäktige

Ledamot Socialnämnden

Gruppledare, Lokalpartiet