



Svar på interpellation ställd av Björn Karlsson (SD) om sjukfrånvaron bland personal inom äldreården

Björn Karlsson (SD) ställde på kommunfullmäktiges möte 2017-10-30 en interpellation till socialnämndens ordförande Monica Lindell Rylén (S) om sjukfrånvaron bland personal inom äldreården.

Fråga: Är personaltätheten inom äldreården och hemtjänsten lägre i Strängnäs kommun i jämförelse med andra kommuner?

Svar: Personaltätheten på särskilda boenden (säbo) tillhör nog de lägre i länet/riket men vi har successivt tillfört mer resurser för att höja personaltätheten, först nattetid under 2016-17 och from 2018 även dagtid. Personaltätheten på hemtjänsten räknas inte på samma sätt som säbo. Där rättar vi oss efter hur volymen/bistånd till insats ser ut och det kan svänga.

Fråga: Finns det någon rekommenderad personaltäthet? Om ja, vad är den?

Svar: Det finns ingen rekommenderad personaltäthet.

Fråga: Sprids semestrarna maximalt för att säkerställa kompetensen?

Svar: Semesterperioder är från vecka 25-33 (2 perioder). Regeln är att max hälften av den ordinarie personalen får vara borta samtidigt. Givetvis så skulle man kunna bestämma att tre semesterperioder ska gälla, men troligen påverkar detta kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

Fråga: Har du för avsikt att göra en konsekvensanalys av den gångna sommaren?

Svar: Jag som ordförande gör inga konsekvensanalyser och utifrån vad jag har hört kring den gångna sommar tycker jag inte heller att det verkar nödvändigt. Jag har hört att denna sommar har varit den bästa på länge vad gäller tillgång till vikarier, deras utbildning och erfarenhet. På ett par av de särskilda boendena har det funnits vissa problem utifrån bl.a. bristande kommunikationer för att resa till vissa orter i kommunen. Eftersom många vikarier saknar tillgång till bil så blir det problem att ta sig på obekvämt arbetstid till och från jobbet.



Fråga: Delar du vår uppfattning att de personer som vikarierar ska kunna behärska det svenska språket?

Svar: Självklart ska man behärska språket i sådan omfattning att man kan kommunicera både med brukare, anhöriga och kollegor samt även kunna dokumentera.

Fråga: Vad har kommunen för policy angående brukande av främmande språk (personalen) på äldreboenden?

Svar: Ingen särskild policy finns. Men utgångspunkten är att med brukare, kollegor och anhöriga ska svenska språket användas.

Monica Lindell Rylén (S)
Ordförande socialnämnden

2017-09-13

Interpellation till Monica Lindell Ryhlén, Socialnämndens ordförande

Angående sjukfrånvaron

Den höga sjukfrånvaron bland personalen inom äldreomsorgen är ett enormt problem i Strängnäs kommun. Personalplanering är en oerhört viktig uppgift och måste göras med eftertanke och klokhet, inte minst under semesterperioden.

De äldres behov minskar inte under sommaren. Den varma årstiden borde dessutom nyttjas till mera utevistelse och aktiviteter.

Genom att sprida semestrarna maximalt under juni, juli och augusti får man en mer stabil personalsituation samt mindre behov av vikarier, som i sin tur skapar mindre oro och ångest hos de äldre. Dessutom blir ansvaret och belastningen lägre på den ordinarie personalen, med lägre sjukfrånvaro som en naturlig följd.

Vikarier behövs i högre grad under sommaren men hur dessa nyttjas har avgörande betydelse för de äldres välbefinnande. T.ex. borde man aldrig låta två vikarier med begränsad rutin jobba tillsammans utan alltid med en ordinarie personal eller vikarie med erfarenhet. Detta är mycket viktigt för de äldres trygghet och säkerhet. Att behärska det svenska språket tillräckligt bra så inga missförstånd uppstår borde vara en självklarhet.

Vid akuta behov bör samma vikarier komma. Inte ena dagen på ett boende och nästa dag på ett annat boende som det kan se ut idag. Detta förutsätter att det finns tillräckligt med personal i den s.k. bemanningspoolen, vilket ofta inte är fallet.

När det gäller olika hjälpmedel till boenden tycks verksamheten stå still under semesterperioden med alldeles för långa väntetider innan beställningen effektueras.

Därför frågar vi följande:

1. Är personaltätheten inom äldrevården och hemtjänsten lägre i Strängnäs kommun i jämförelse med andra kommuner?
2. Finns det någon rekommenderad personaltäthet? Om Ja, vad är den?
3. Sprids semestrarna maximalt för att säkerställa kompetensen?
4. Har du för avsikt att göra en konsekvensanalys av den gångna sommaren?
5. Delar du vår uppfattning att de personer som vikarierar ska kunna behärska det svenska språket?
6. Vad har kommunen för policy angående brukande av främmande språk (personalen) på äldreboenden?

SD Strängnäs genom

Björn Karlsson (SD)

