

MOTION

Stävja fusk och bedrägerier

Enligt både Sveriges kommuner och landsting (SKL) och Brottsförebyggande rådet (BRÅ) är kommuner ofta väldigt omedvetna om sin roll och att det intygsgivande de utför utnyttjas för kriminell affärsmässig verksamhet. Vårt välfärdsystem utnyttjas av kriminella som ser bidrag som sitt nya levebröd. Kommunerna är attraktiva då man har många värden som kan omsättas till pengar. Dessutom medför detta att allmänhetens förtroende för kommunerna skadas.

Problem finns bland annat inom:

- Fusk från leverantörer
- Fusk med bidrag rörande enskilda
- Fusk inom boendesektorn
- Mutor och bestickning

Praktiska exempel är fakturor på varor och tjänster som inte levererats, förfalskade intyg som bidrar till att enskilda personer får bidrag, möjlighet att hyra bostäder eller låna pengar i bank, utskänkningstillstånd, bygglov, markköp, upphandlingar mm.

Att komma åt en del av dessa problem kan i praktiken innebära att man kan undvika skattehöjningar. Målsättningen med de åtgärder vi föreslår nedan är att det inte ens ska vara möjligt att misstänka att Strängnäs kommun som samhällsaktör är möjliga att korrumpiera, bedra och otillåtet påverka.

Därför yrkar vi i Centerpartiet på följande åtgärder, som vi måste uppdra åt tjänstemännen både i kommunen och bolagskoncernen att genomföra:

1. Upptäcka och inventera de risker som finns i vår kommun
2. Ta fram särskilda riktlinjer för att motarbeta möjligheterna till otillåten påverkan.
3. Informera och medvetandegöra medarbetare, chefer och politiker om vilka risker som finns, och hur man ska gå tillväga om man misstänker något otillbörligt.

Strängnäs 2017-12-13

Mia Nerby, Marianne Andersson, Tomas Fors, Hugo Rundberg

Mariefred 20171215

Interpellation från Mariefredspartiet ställd till KSO Jacob Högfeldt angående de höga sjuktalen i Strängnäs kommun

De verksamheter kommunen ansvarar för ska skötas på ett för alla inblandade, tillfredställande sätt. Detta är en självklarhet.

KS har ansvar för personalpolitiken och bör arbeta med den i enlighet med de mål som formulerats i KF. Ett av dessa mål är att sänka sjukfrånvaron.

Hur har sjuktalen sett ut 2015, 2016 och 2017?

Hur många är och har varit långtidssjukskrivna under denna period?

Vilka analyser har gjorts angående orsakerna till dessa höga sjuktal?

Vilka åtgärder har dessa analyser lett till?

Vad har KS gjort för att uppfylla lagkraven i Afs 2015.4. avseende organisatorisk och social arbetsmiljö?

Hur ser aktuell arbetsmiljöpolicy ut? Var finns den för påseende?

Skriftliga, specifika och tidssatta mål ska formuleras i samverkan med personalen. Är det gjort? Hur och när? Hur ser detta dokument ut?

Att ha en skriftlig arbetsmiljöplan med gemensamt formulerade mål (enl ovan) är lagstadgat. Följer KS lagen i det avseendet?

Hur bedrivs det systematiska arbetsmiljöarbetet?

Hög sjukfrånvaro beror till stor del på strukturella problem. Hur arbetar KS för att komma till rätt med dessa?

Vilka planer har KS formulerat för att komma tillrätta med dessa höga sjuktal och vilka beslut har fattats?

De nya rutiner som startats angående sjukfrånvaro och rehabilitering har inte givit avsedd effekt. Hur och när har KS för avsikt att utvärdera dessa?

På vilket sätt påverkar dessa missförhållanden Strängnäs kommuns attraktivitet som arbetsgivare?

Vi kräver en skyndsam, tydlig, genomarbetad och kraftfull insats från KS avseende de områden inom personalpolitiken som inte fungerar på ett tillfredställande sätt.

Att ha en välfungerande personalpolitik är grunden för en välfungerande kommun.

Eva-Lotta Ekelund
Mariefredspartiet