



# Inte bäst - bara bättre

# Brobygget

## Engagemang och kompetens i en dynamisk idyll!

Tre månader har gått sedan jag tillträdde som kommundirektör i Strängnäs kommun. Tre intensiva månader med att lära känna organisationen, dess medarbetare och politiker. Därtill att lära känna Strängnäs som kommun.

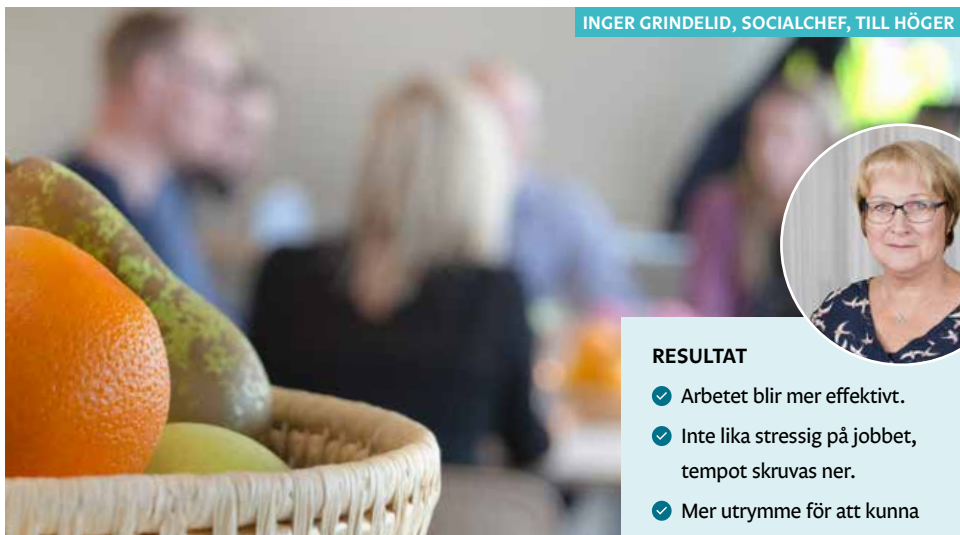
Tack o lov är Strängnäs inte en ny plats för mig likaså att jag sedan tidigare känner en del personer både i organisationen och privat. Jag har mötts av mycket värme, engagemang, kompetens och en vilja att hjälpa mig igång i uppdraget så fort som möjligt.

Jag vill gärna dela med mig av mitt uppdrag så att ni medarbetare ska veta vad jag kommer att fokusera på. Prioriterade områden är att verksamhetsutveckla med stöd av digitalisering, stärka arbetsgivarvarumärket, förbättra verksamhetsresultaten och långsiktigt hållbar ekonomi på koncernnivå.

Tillsammans ska vi glädjas åt uppnådda mål, svettas för att nå vissa mål, lyfta fram goda exempel från vardagen allt för att leverera det bästa möjliga till invånarna i en dynamisk idyll - Strängnäs!



*Cecilia Vikström*  
**Cecilia Vikström**  
KOMMUNDIREKTÖR



INGER GRINDELID, SOCIALCHEF, TILL HÖGER

### RESULTAT

- ✓ Arbetet blir mer effektivt.
- ✓ Inte lika stressig på jobbet, tempot skruvas ner.
- ✓ Mer utrymme för att kunna andas, reflektera och förbereda.

### SOCIALKONTORET

## Effektivisering ger lugn och ro

Att skapa en bra balans mellan arbetsliv och fritid är något som alltid finns med på agendan hos Strängnäs kommun. Under ett av kommunledningens möten diskuterades arbetsmiljö och frågan om en mötesfri dag kom upp.

– Det har diskuterats en mötesfri dag, för att man faktiskt ska kunna arbeta med det man kommer fram till på mötena, säger Inger Grindelid, socialchef.

Att få till en helt mötesfri dag för alla anställda är svårt i praktiken. Men Inger och de andra i socialkontorets ledningsgrupp tog fasta på idén och gjorde en egen variant av den.

– Vi bestämde att vi skulle sluta varje möte en kvart tidigare. Att mötena varar mellan till exempel kl. 13.00–13.45 istället för att de går i heltimmar. Ambitionen är att vi ska hinna reflektera mellan mötena, så att man hinner svara på ett mail eller plocka ihop inför nästa möte.

Socialkontorets ledningsgrupp effektiviserar också mötestiden genom att strukturera upp innehållet. För att hinna med mötet under 45 minuter anger man en tidsbegränsning för varje punkt i dagordningen. Om ett ärende ska ta en halvtimme håller

man sig till den tiden och tar det längre tid än så får man lyfta frågan vid ett annat tillfälle eller i ett annat sammanhang.

**”Ibland spretar man iväg i andra ämnen, men vi behöver alla träna oss i att vara lite mer fyrkantiga och hålla oss till ämnet. Vi måste vara noga med att hålla tiden”**

– INGER GRINDELID

Målet med effektiviseringen är i längden att minska stressen i arbetet, att ge de anställda tid för att faktiskt arbeta med sina uppdrag och förhoppningen är att arbetssättet sprids inom kommunen till fler verksamheter.

– Vi har många frågor att hantera och tiden räcker inte riktigt till, men genom att skapa struktur för våra möten underlättar vi detta något och vi får det inte lika stressigt på jobbet, avslutar Inger.

### BRODELAR

- Medarbetarnas engagemang
- Våga pröva nytt
- Utveckling





FR.H. MONICA LINDELL RYLÉN (S) OCH JACOB HÖGFELDT (M)

# Givande samtal under träd

Strängnäs kommun har i många år arbetat aktivt med att involvera de unga invånarna i det politiska arbetet. Monica Lindell Rylén (S) och Jacob Högfeldt (M), båda kommunalråd i Strängnäs, bjuder in skolbarn till möten sittandes under ett träd. Detta för att få barnens synpunkter på kommunens utveckling.

**”Strängnäs är en kommun på tå gällande barnens möjlighet att komma till tals.”**

– MONICA LINDELL RYLÉN

Idén att mötas under ett träd kommer från Nairobi, Kenya. År 2001 etablerade FN tillsammans med föreningen Globetree en mötesplats under ett stort Akaciaträd, där världens ledare och barn kan mötas för att diskutera ämnen som rör barnens framtid. Många ledare världen över har tagit med sig arbetssättet hem och valt ut träd i sin närhet att mötas under. I Strängnäs är det utvalda trädet ett stort kastanjeträd

**”Barn har tidigare inte haft så stor möjlighet att delta i samtal inför politiska beslut, det ändrades då och trädet blev en symbol för diskussion.”**

– MONICA LINDELL RYLÉN

utanför kulturhuset Multeum.

Mötena med barnen har ofta tagit oväntade men roliga vändningar. Beslutsfattare inom kommunen får regelbundet utbildas sig, bland annat i hur man ska prata för att barnen ska förstå. Trots det bäddar mötena för roliga diskussioner.

– Man kan inte prata som man gör till vardags. Om man till exempel säger att man sätter upp punkter på en anslagsstavla kan man få frågan ”vad är punkter, det är väl något man sätter i slutet av en mening”, säger Monica.

Jacob Högfeldt lyfter Visholmens soptunnor som ett exempel där barnens synpunkter bidragit till arbetet för att få Strängnäs invånare att minska nedskräpningen av Visholmen.

– Barnen fick komma med idéer på hur man kunde framföra budskapet och få invånarna i Strängnäs att faktiskt slänga skräpet i soptunnorna och samtidigt förstå att alla måste hjälpas åt. Det är spännande att diskutera utvecklingsmöjligheter med våra unga invånare, avslutar Jacob.

## RESULTAT

- ✓ Ökar barnens delaktighet i utvecklandet av deras kommun.
- ✓ Ökar utbytet mellan ledande politiker och våra unga, ger resultat i båda leden. De unga får en bild av hur det fungerar, vi politiker får en bild i hur våra unga ser på kommunen.
- ✓ De stora tunga betongväggarna väggarna mellan oss tas bort och öppnar upp för diskussion.



## BRODELAR

- Medborgarnas behov i centrum
- Öppenhet
- Respekt

