



Svar på interpellation ställd av Margaretha Furustrand (L) om hur Strängnäs kommun blir en attraktiv arbetsgivare

Margaretha Furustrand (L) ställde på kommunfullmäktiges möte 2019-03-25 en interpellation till kommunstyrelsens ordförande Jacob Högfeltdt (M) om hur Strängnäs kommun blir en attraktiv arbetsgivare

Fråga: Vad innebär det att vara en attraktiv arbetsgivare, anser du?

Svar: En arbetsgivare med ett gott rykte. Det vill säga en arbetsplats som det pratas gott om, dit medarbetare söker sig till, och väljer att stanna hos ett längre tag.

Fråga: Hur avser den styrande majoriteten att nå målet om att Strängnäs kommun ska bli en attraktiv arbetsgivare?

Svar: Genom långsiktigt arbete. Där systematik i arbetsmiljö, kompetensplanering och rimlig bemanning är kärnbultar. Chefers förutsättningar samt det nära och inkluderande ledarskapet, dvs. skapa ett medledarskap, är andra avgörande faktorer.

Fråga: På vilket sätt följer vi upp vad anledning är till att personal väljer att avsluta sin anställning hos Strängnäs kommun?

Svar: Uppföljning sker på följande sätt:

- Genom avslutningssamtal chef/medarbetare.
- Genom enkäter som skickas till alla som slutar, tyvärr är det få som väljer att svara på enkäten.
- Genom avslutningssamtal för alla chefer av HR-specialist.

De två sista punkterna redovisas på kommunstyrelsen två ggr./år

Fråga: Hur försäkras vi oss om att den anställda får förutsättningar att vara öppen och ärlig i sin eventuella kritik mot Strängnäs kommun som arbetsgivare?

Svar: I vår handlingsplan "Handlingsplan vid kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier", finns tydlig beskrivning om förbud mot repressalier.

Jacob Högfeltdt (M)
Ordförande i kommunstyrelsen

Interpellation till Kommunstyrelsens ordförande Jacob Högfeldt

Hur ska Strängnäs kommun bli en attraktiv arbetsgivare?

Strängnäs kommun, liksom många andra kommuner, står inför en kompetensförsörjningsutmaning.

Inte nog med att kompetensförsörjningen är bekymmersam, sjukskrivningstalen i Strängnäs kommun är bland de högsta i landet. Ett av de mest frekventa förslag till åtgärder från majoriteten brukar lyda: ”Vi ska bli en attraktiv arbetsgivare”. Men vad innebär det i praktiken?

Om kompetenta och utbildade personer ska välja Strängnäs kommun som arbetsgivare, krävs att vi upplevs som intressantare än våra konkurrenter, d v s andra kommuner, landstinget och privata aktörer. Denna viktiga och komplexa utmaning var uppe till diskussion i samband med Strategidagen 6/3, vilket i sig var bra.

Visionen är tydlig, men hur vi ska nå dit känns väldigt oklart.

Därför frågar jag dig, Jacob Högfeldt:

1. Vad innebär det att vara en attraktiv arbetsgivare, anser du?
2. Hur avser den styrande majoriteten att nå målet om att Strängnäs kommun ska bli en attraktiv arbetsgivare?
3. På vilket sätt följer vi upp vad anledning är till att personal väljer att avsluta sin anställning hos Strängnäs kommun?
4. Hur försäkrar vi oss om att den anställde får förutsättningar att vara öppen och ärlig i sin eventuella kritik mot Strängnäs kommun som arbetsgivare?

Margaretha Furustrand
Gruppledare Liberalerna