



Svar på interpellation från Marie Ericsson Drotte (LOK) om kommunledningens arbete för att säkerställa att jäv och korruption inte förekommer i den egna organisationen, kommunkoncernen och i kommunala bolag

Fråga 1:

Finns det någon riskanalys (utredning) gjord av var de potentiella riskerna finns för all typ av korruption (inklusive jäv, nepotism, upphandlingar mm.) i de olika organisationerna?

Svar:

Risken för korruption och jäv kan inte anses vara begränsad till en viss del av organisationen utan är något man behöver jobba med inom samtliga delar av organisationen. Ser man till upphandlingar så gäller striktare regler, både i nyligen antagna riktlinje för mutor och jäv men även sett till praxis.

Fråga 2:

Vad gör kommunen för att säkerställa att ledning och medarbetare kontinuerligt är medvetna och kunniga om kommunens regler, ansvarsutkrävande och konsekvenser gällande jäv och korruption?

Svar:

Varje nyanställd tar under sin introduktion del av den nyligen reviderade och antagna riktlinjen avseende mutor och jäv. Information om mutor, jäv m.m. ingår även som en del i flertalet obligatoriska chefsutbildningar som hålls inom kommunen, exempelvis juridik-, HR- samt inköp och upphandlingsutbildningar.

Riktlinjen utgör även en återkommande information på verksamheternas arbetsplatsträffar och HR-avdelningen arbetar för att ytterligare förtydliga att så ska ske. HR-avdelningen har även påbörjat ett arbete med att förenkla intranätet på sådant sätt att medarbetare enklare ska hitta kommunens styrdokument såsom riktlinjen för mutor och jäv.

Genom dessa åtgärder ökar medvetenheten kraftigt hos kommunens samtliga medarbetare om riktlinjen och dess tillämpning.

Fråga 3:

Finns det tydliga konsekvenser upprättade för vad som gäller vid olika typer av jäv och korruption? Vilka är dessa i så fall?

Svar:

Jävsreglerna och innebörden av jäv framgår tydligt av nämnda riktlinje. Korruption i form av exempelvis mutbrott regleras i brottsbalken. I det fall jäv



eller korruption upptäcks så är det en arbetsrättslig fråga och hanteras då som sådan.

Jacob Högfeldt (M)
Ordförande kommunstyrelsen



INTERPELLATION

KF 2024-10-21

Ställd till KSO, Jacob Högfeldt (m)

Vad gör kommunledningen för att säkerställa att jäv och korruption inte förekommer i den egna organisationen, kommunkoncernen och i kommunala bolag?

Efter de händelser som inträffat i kommunen när det gäller jäv i anslutning till anställningar och upphandlingar av tjänster – vill vi i Lokalpartiet veta hur kommunen hanterar att detta inte kommer att ske i framtiden.

Därför har vi följande frågor:

1. Finns det någon riskanalys (utredning) gjord av var de potentiella riskerna finns för all typ av korruption (inklusive jäv, nepotism, upphandlingar mm.) i de olika organisationerna.
2. Vad gör kommunen för att säkerställa att ledning och medarbetare kontinuerligt är medvetna och kunniga om kommunens regler, ansvarsutkrävande och konsekvenser gällande jäv och korruption?
3. Finns det tydliga konsekvenser upprättade för vad som gäller vid olika typer av jäv och korruption? Vilka är dessa i så fall?

Vänligen


Marie Ericsson Drotte

Gruppledare

Ledamot Kommunfullmäktige

Lokalpartiet