

Motion: Utöka och förändra Friskvårdsbidraget

Kommunfullmäktige 26 maj 2025

Alla anställda inom Strängnäs kommun erbjuds ett friskvårdsbidrag på 2000 kr per år. Men fler skulle nyttja förmånen om bidraget höjdes. Alltså ger ett större (utökat) friskvårdsbidrag en större effekt på hälsan!

Ökat friskvårdsbidrag är även en viktig pusselbit för att både behålla och locka nya medarbetare. Med andra ord är Friskvårdsbidraget en viktig pusselbit i arbetet för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Kommunen bör dessutom utreda möjligheterna och vinsterna, med att kunna använda Friskvårdsbidraget på arbetstid. Speciellt de stora personalgrupperna inom Hemtjänst och Säbo, bör ha stor nytta av möjligheten att nyttja Friskvårdsbidraget på arbetstid. Dessa personalgrupper har både tungt och stressigt arbete, hög sjukfrånvaro och den största benägenheten att sluta sin anställning. I dessa grupper kan alltså vinsterna med ökad frisknärvaro och ökad vilja att stanna kvar på sin anställning bli extra stora.

Förra året (2024) var sjukfrånvaron inom Strängnäs kommun närmare 8 %. Det motsvarar 130 Mkr och 200 heltidstjänster. Strängnäs har därför allt att vinna på insatser för god arbetsmiljö och ökad frisknärvaro.

Med syfte att minska den kostsamma sjukfrånvaron och öka sin attraktivitet som arbetsgivare föreslår Vänsterpartiet:

Attsats 1: Utökning av storleken på Friskvårdsbidraget till alla anställda

Attsats 2: Tillsätt en utredning med syftet att visa om Friskvårdsbidraget skulle kunna nyttjas på arbetstid (så kallad friskvårdstimme) av anställda inom Hemtjänst och Säbo.

David Aronsson Yvonne Knuutinen Merja Kylmämaa
Vänsterpartiet Strängnäs

