



Svar på interpellation från Björn Karlsson (SD) om hemtjänstens rutiner

Fråga 1:

På vilket sätt granskas den upphandlade privata leverantören av hemtjänst att den leverantören inte har personal som förekommer, förekommit i brottsregistret och klarar svenska språket i tal och skrift?

Svar:

Brottsregistret har gallringstider, när en uppgift gallrats finns den inte kvar i belastningsregistret.

Det är viktigt att de medborgare som har hemtjänst ska känna sig trygga och säkra i sitt hem avsett om det är en privat eller kommunal utförare. Av den anledningen tog socialnämnden ett beslut 2024-04-24 om registerkontroll vid nyanställning av personal inom äldre- och funktionshinderomsorgen där ensamarbete förekommer. HR-avdelningen lämnade ett yttrande där även de framförde behovet av att värna brukare/patienters rätt till ett stärkt skydd utifrån den enskildes utsatthet. Det framfördes ytterligare att kandidatens rätt till skydd för den personliga integriteten behöver vägas in. Det finns också en farhåga för att ett registerutdrag kan medföra en falsk trygghet.

Det finns i nuläget ingen lag som reglerar utdrag ur belastningsregistret för detta. Den 22 februari 2024 informerade regeringen i ett pressmeddelande att man beslutat ge en utredare i uppdrag att, i ett så kallat snabbspår, se över om kommunerna bör få utökade möjligheter att göra bakgrundskontroller av anställda och personer som erbjuds anställning eller uppdrag. Utredningen ska redovisas senast den 31 oktober 2024. Socialnämnden inväntar den statliga utredningen varefter kommunstyrelsen, som ansvarar för kommunens personalpolitik, kan hantera riktlinjen för ett eventuellt beslut i november-december 2024.

När det framkommer brister eller oegentligheter görs alltid en utredning och i förekommande fall också en anmälan till IVO. Det kan även bli fråga om brottsanmälan till polisen.

Angående svenska språket är det en kvalitetsmarkör. Strängnäs kommun kräver att 75 % ska vara undersköterskor, en undersköterskeutbildning kräver adekvata språkkunskaper. Kommunen har även intensifierat utbildningen i svenska bland annat genom SFI men vi ställer också krav vad gäller medicinsk kunskap.

Fråga 2:

På vilket sätt kontrolleras kommunens personal så dom inte förekommer, förekommit i brottsregistret?



Svar:

Se ovan, kommunstyrelsen avvaktar den statliga utredningen.

Fråga 3:

Finns det behov att uppdatera rutinerna så man än mer säkerställa att vår kommuns alla brukare aldrig råkar ut för fuskande personal?

Svar:

Förstår inte riktigt frågan ”aldrig råkar ut för fuskande personal”. Om det avser rent fusk blir det personaldisciplinära åtgärder, vid brott görs en polisanmälan.

Thord Modin (S)
Ordförande socialnämnden

Interpellation ställd till SN ordförande Thord Modin

Hemtjänsten rutiner

När vi alla läste nyheten om dom fruktansvärda och bedrägliga händelser som hänt inom hemtjänsten i Flens kommun där personal i en hel avdelning är avstängd. Personalen är avstängda för att bland annat ha loggat insatser manuellt trots att man inte varit på plats hos boende och struntat i att åka ut på larm när äldre behövt hjälp. Dvs man har helt enkelt struntat att åka på trygghetslarm där brukaren verkligen behövt akut hjälp i någon form.

Det är inte första gången det förekommer fusk eller andra stora problem inom hemtjänsten. I tidningen kommunarbetaren finns ett antal artiklar om de allvarliga felaktigheter som förekommit i många kommuner. Redan 2013 gjordes en kartläggning där mer 66 hemstjänstföretag "slängts ut" från kommuner pga. missförhållanden och fusk. Då om ni kanske kommer ihåg avslöjades ett hemstjänstföretag i vår grannkommun Södertälje där man fuskat rejält. I det fallet dömdes 24 personer för bedrägerier med olika straff.

Är övertygad om att vi alla tycker detta fusk är oerhört vedervärdigt och bör beivras på alla sätt. När det hänt är det alldeles försent, och man förmodar förstås att Flens kommun trodde att man gjort allt rätt innan det hände. Men det får helt enkelt inte hända för då är det försent och därefter vara efterklok, hjälper inte drabbad personal eller brukare. Utan det gäller är att agera innan. Vår kommun ska ju alltid vara "Bäst när det gäller" Värt att starkt poängtera att vår hemtjänst i kommunen gör ett fantastiskt arbete.

I en revisionsrapport från 2022 så fann man brister hos de privata aktörerna gällande språkraven. Gällande kommunen, citat från rapporten: "Bemanningsenheten testar språkkunskaper vid rekrytering till den kommunala hemtjänstverksamheten" slut citat.

Däremot gällande privata aktörer, här citat från rapporten: "Det ut förs dock inga tester av de privata utförarnas personal. Det är upp till respektive leverantör av hemtjänst att som arbetsgivare testa och säkerställa sina medarbetares språkkunskaper" slut citat.

Med ny organisation inom hemtjänsten och en ny privat aktör som kommer att vara i kommunen så ställer vi följande frågor:

1. På vilket sätt granskas den upphandlade privata leverantören av hemtjänst att den leverantören inte har personal som förekommer, förekommit i brottsregister och klarar svenska språket i tal och skrift?
2. På vilket sätt kontrolleras kommunens personal så dom inte förekommer, förekommit i brottsregister.
3. Finns det behov att uppdatera rutinerna så man än mer säkerställa att vår kommuns alla brukare aldrig råkar ut för fuskande personal?



Björn Karlsson Sverigedemokraterna Strängnäs

(Lite snett kan också vara rakt)