



Svar på interpellation från Maria Nerby (C) om omställningsfonden

Fråga 1:

Hur mycket medel kan Strängnäs kommun ansöka om för perioden 2024–2026 respektive 2025–2027?

Svar:

Omställningsfondens styrelse, med representanter från SKR och Sobona, har beslutat att tillföra nya medel för förebyggande insatser för 2024–2026. Totalt handlar det om 750 mkr som fördelas på kommuner och regioner med en proportionerlig tilldelning utifrån total årslönesumma.

Strängnäs kommun har 1 633 164 kronor att använda för förebyggande insatser under 2024–2026. Därmed finns ingen fördelning av summan enligt de olika årtalsperioder som frågeställaren anger.

Samtliga insatser måste rekvireras senast tre år efter medelperiodens slut. Den 31 december 2029 är därmed sista dagen att rekvirera insatser för medelperioden 2024–2026.

Fråga 2:

Hur mycket medel har kommunen ansökt om hittills och till vilka insatser/projekt?

Svar:

Avslutad insats är en cykelutbildning för Hemtjänstpersonal, som genomfördes av Cykelfrämjandet i september och oktober för 12 000 kr exkl. moms.

Pågående insats är språkstöd via utbildningsapp, för medarbetare med annat modersmål än svenska. Medarbetare är till större flertalet anställda inom äldreomsorgen men även barnskötare i förskola har genomgått eller är nu aktiva. För perioden 2024-05 01 – 2025 04 30 har kommunen upphandlat 20 licenser á 2500 kr exkl. moms, totalt 50 000 kr. En licens motsvarar en kurs. Till dags dato har 14 licenser brukats. Om behov uppstår kan kommunen lägga till ytterligare licenser under pågående period.

Fråga 3:

Finns det några specifika förslag på önskvärda insatser den kommande perioden?

Svar:

För närvarande finns inte några specifika förslag på andra insatser som kan bedömas falla inom ramen för medlen. Det pågår utbildningsinsatser för vidareutbildning av omvårdnadspersonal inom äldreomsorgen (Vård- och



omsorgscollege) via kommunens vuxenutbildning. Utbildningen har även utökats med moment i yrkessvenska för att stärka kompetensen hos de deltagare som är i behov av detta stöd.

Jacob Högfeltdt (M)
Ordförande kommunstyrelsen

Interpellation

Till Kommunstyrelsens ordförande

KOMPETENSHÖJANDE INSATSER VIA OMSTÄLLNINGSFONDEN

Omställningsfonden ska stötta kommuner och regioner i arbetet med förebyggande insatser och aktiviteter som gör det möjligt att ställa om organisation och medarbetare för att möta framtida kompetensbehov och samtidigt öka medarbetarnas anställningstrygghet hos sin arbetsgivare.

Enligt det centrala kollektivavtalet KOM-KR § 20 betalar arbetsgivaren årligen en premie som motsvarar 0,25 % av arbetsgivarens totala lönesumma till Omställningsfonden. Omställningsfonden har i uppdrag att administrera både fakturering av premien om 0,25 % och att medel om 0,15 % av årslönesumman återförs från staten (via Kammarkollegiet) till arbetsgivare.

Med tanke på den förväntade kompetensbrist vi kommer att behöva hantera i framtiden så är det av yttersta vikt att ha en långsiktig planering (kompetensförsörjningsstrategi) och kompetensutveckla och/eller kompetensväxla befintlig personal. Att samarbeta med Omställningsfonden och ansöka om medel för olika insatser är en viktig pusselbit i det arbetet.

Det finns många goda exempel från andra kommuner som ansökt om dessa medel och gjort betydande insatser som gynnat både verksamheten och enskilda individer. T ex så har Vårdbolaget 10100 i Norrtälje validerat 250 stycken medarbetare till undersköterskor. Kista stadsdelsförvaltning i Stockholm har validerat kockar i måltidsverksamheten. Södertälje kommun har upphandlat språkstöd och genomfört en ”lär dig cykla kurs” i hemtjänsten samt vidareutbildat undersköterskor i psykiatri.

Jag vill därför fråga Kommunstyrelsens ordförande följande:

1. Hur mycket medel kan Strängnäs kommun ansöka om för perioden 2024-2026 respektive 2025-2027?
2. Hur mycket medel har kommunen ansökt om hittills och till vilka insatser/projekt?
3. Finns det några specifika förslag på önskvärda insatser den kommande perioden?

Strängnäs 2024-10-16



Mia Nerby
För Centerpartiet